

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 144 Del 23-09-13

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE 2013/2015.

L'anno duemilatredici il giorno ventitre del mese di settembre alle ore 13:15, nella sala delle adunanze. Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dal vigente ordinamento delle autonomie locali vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

DOTT. DI DONATO FRANCESCO	SINDACO	P
ODDIS GIULIANO	VICE SINDACO	A
CORDISCO DOMENICO	ASSESSORE	P
OLIVIERI PATRIZIA	ASSESSORE	P

ne risultano presenti n. 3 e assenti n. 1.

Partecipa all'adunanza il Vice Segretario Signor D'ALOISIO DAVIDE il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Signor DOTT. DI DONATO FRANCESCO in qualità di SINDACO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Immediatamente eseguibile	S	Soggetta a ratifica	N
---------------------------	---	---------------------	---

Il Sindaco relaziona sull'argomento.

Non chiedendo alcun Assessore la parola, con voti espressi per alzata di mano che presentano l'esito di cui a seguito proclamato dal Sindaco – Presidente: unanime,

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

- che il D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009, di attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, disciplina, tra altro, il sistema di valutazione delle strutture e dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici del servizio tramite la valorizzazione dei risultati e delle performance organizzative ed individuali;
- che la misurazione e la valutazione delle performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impegnate per il loro perseguimento:

Visto in particolare l'art. 10 lettera a) del D.Lgs. n. 150/2009 che stabilisce, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, secondo quanto stabilito dall'art. 15, comma 2, lett. b), redigono annualmente un documento programmatico triennale, denominato Piano della Performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione delle performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigente e i relativi indicatori;

Rilevato che con deliberazione della G.C. n. 22 del 21 marzo 2011 si è provveduto all'approvazione del *"Regolamento comunale per il ciclo di gestione delle performance e dell'Organismo Indipendente di Valutazione"*;

Vista la deliberazione di C.C. n. 27 del 14/06/2013 con la quale è stato approvato il Bilancio annuale 2013, pluriennale 2013/2015 e relativa relazione revisionale programmatica;

Vista altresì la deliberazione di Giunta Comunale n. 93 del 27/06/2013 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) dell'esercizio finanziario 2013;

Visto l'allegato Piano delle Performance, redatto in conformità ai principi contenuti negli artt. 4 e 5 del D.Lgs. n. 150/2009 e coerente con le fasi del ciclo di gestione delle performance e con il relativo monitoraggio in corso dell'anno che consentirà di valutare le performance (**Allegato "A"**);

Dato atto che al momento sono confermati gli obiettivi strategici pluriennali individuati nella Relazione Previsionale Programmatica e gli obiettivi strategici annuali di struttura conseguenti, riservando comunque a questa Amministrazione la facoltà di modificare e/o integrare gli stessi;

Vista la proposta di deliberazione pari oggetto della presente;

Visto il preventivo parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espressa sulla proposta, per quanto di competenza, dal Segretario Comunale, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

DELIBERA

1. ai approvare il Piano delle Performance 2013/2015 allegato e parte integrante del presente atto (**Allegato "A"**);
2. di trasmettere la presente deliberazione a tutti i Responsabili di Settore, titolari di Posizione Organizzativa dell'Ente per gli adempimenti conseguenti (**Allegato "A"**);
3. di pubblicare il piano delle performance ed i suoi allegati sul sito istituzionale nella sezione "Trasparenza – Valutazione – Marito";
4. di inviare la presente delibera all'Organismo Indipendente di Valutazione;

E,
in relazione all'urgenza a provvedere, con voti espressi per alzata di mano che presentano l'esito di cui a seguito proclamato dal Sindaci – Presidente: unanime, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ex art. 134, comma 4 D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Vice Segretario
F.to Come all'originale

Il Presidente
F.to Come all'originale

SI ATTESTA:

[] La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio On-Line sul sito istituzionale di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal _____ al _____ senza esito di osservazioni o opposizioni di sorta.

Roccaraso, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Come all'originale

LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' DIVENUTA ESECUTIVA

In data 23-09-13

[] per essere stata pubblicata all'Albo Pretorio per 10 giorni consecutiva, successivi alla pubblicazione di cui sopra.

Roccaraso, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Come all'originale

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Roccaraso, li _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
